



POLITICA PER I REQUISITI SOCIALI DEI LAVORATORI FSC®

L'azienda dichiara inoltre, sotto la sua responsabilità ed in conformità ai FSC Core Labour Requirements di FSC-STD-40-004 V3-1, di impegnarsi a:

- non impiegare lavoro minorile
- abolire tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
- assicurare che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione
- rispettare la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva

L'azienda dichiara, in conformità alla FSC-POL-01-004, di non essere coinvolta in attività:

- di raccolto, taglio o commercio illegale di legno e prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni locali e dei diritti umani in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni o altri sistemi ad uso non forestale;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati in relazione ad attività forestali;
- che determinino la violazione delle Convenzioni stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

L'azienda dichiara inoltre:

- di rispettare la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008
- di aver designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica un Responsabile della Catena di Custodia in relazione al sistema FSC-COC implementato in azienda
- ha stabilito la presente Politica della Catena di custodia, appropriata agli scopi dell'organizzazione riportati nel manuale FSC-COC, conforme a quanto previsto al punto 1.3 ed 1.5 di FSC-STD-40-004 e coerente con tutte le altre politiche aziendali.

Santa Giustina in Colle

04.10.22

(Rappresentante Catena di Custodia)